



# Código de Conduta e Ética

SP

Equipamentos

# Sumário

|   |    |
|---|----|
| SP Equipamentos .....   | 03 |
| Objetivo deste código de conduta e ética.....                   | 04 |
| <i>Propósito SP</i> .....                                       | 04 |
| <i>Missão – visão – valores</i> .....                           | 04 |
| Responsabilidades pelas ações.....                              | 05 |
| Aplicabilidade deste código.....                                | 05 |
| Lideranças .....  | 05 |
| Relações de trabalho .....                                      | 06 |
| Assédio, discriminação e preconceito .....                      | 06 |
| Concorrência .....  | 07 |
| Uso do logotipo de marca SP .....                               | 07 |
| Meio ambiente .....   | 08 |
| Saúde e higiene .....   | 09 |
| Segurança do trabalho .....                                     | 09 |
| Trabalho infantil e trabalho escravo .....                      | 09 |
| Confidencialidade .....   | 10 |
| Dever da SP Equipamentos .....                                  | 10 |
| Conflito de interesse .....                                     | 11 |
| Anticorrupção .....   | 11 |
| Legislação e aplicação do código de conduta e penalidades ..... | 11 |
| Políticas e regulamento interno .....                           | 12 |
| Diretoria .....   | 12 |

# SP Equipamentos

A SP Equipamentos é uma empresa fundada em 1975, e desde então atua no mercado de EPI, sempre cumprindo a legislação do país e sempre em busca da excelência no atendimento de seus clientes, garantindo um ambiente saudável e íntegro para seus funcionários e colaboradores.



## **PARTES ENVOLVIDAS COM ESSE CÓDIGO**

Funcionários, Diretores, Colaboradores, Prestadores, Clientes, Fornecedores e Parceiros.



# Objetivo deste código de conduta e ética

O Objetivo deste Código de Conduta e Ética é regulamentar o comportamento dos nossos, funcionários, diretores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e parceiros, sendo o presente código ferramenta para decisões, buscando sempre a honestidade, integridade para um ambiente ético, justo e sustentável.



## PROPÓSITO SP

Proteger Vidas, Construindo Soluções Inteligentes



## MISSÃO

Existimos para facilitar a sustentabilidade (EHS\*) de nossos clientes tornando o mundo melhor.



## VISÃO

Ser reconhecido como líder em soluções inovadoras de EHS\* nos mercados de atuação.



## VALORES

- Foco na inovação e criação de valor;
- Domínio e aplicação dos nossos conhecimentos;
- Respeito ao meio ambiente e comunidade (sustentabilidade);
- Segurança e desenvolvimento dos colaboradores;
- Cultura em EHS\*;
- Imagem e a reputação;

\*(Environment, Health and Safety - Meio Ambiente, Saúde e Segurança)

A SP Equipamentos acredita no respeito, igualdade, sustentabilidade e busca aplicação desses princípios, para a condução de negócios sempre atuando de forma justa e honesta.

A SP Equipamentos espera que todos os seus funcionários e colaboradores tenham comprometimento com a verdade, com a transparência, ética, valores sociais e morais e assim, atender, entender nossos clientes internos e externos, sendo que essas condutas devem ser desempenhadas observando a evolução pessoal e profissional, em ambiente interno ou externo.

---

## Responsabilidade pelas ações

Cada uma das partes envolvidas é responsável por seu comportamento e por suas ações, buscado sempre que necessário, orientação junto a sua liderança, departamento de Recursos Humanos, Comitê Compliance, e ou Diretoria.

## Aplicabilidade deste código

Para dirimir quaisquer dúvidas acerca da aplicabilidade desse código, busque orientações junto ao Comitê Compliance, Departamento Jurídico, Departamento de RH, sua liderança direta ou ainda a Diretoria.

## Lideranças

Todas as lideranças têm a obrigação e responsabilidade de orientar seus liderados, bem como a observância ao cumprimento das regras previstas neste Código.

O tratamento entre liderança e liderados, deve seguir padrão ético, baseado no respeito e profissionalismo devidamente previsto neste código.



# Relações de trabalho

A SP Equipamentos preza por um ambiente de trabalho saudável, bem como, o respeito entre todos, e entende que a união da equipe faz o sucesso da empresa e conseqüentemente o sucesso de cada um.

As relações de trabalho devem ser pautadas em confiança, lealdade e respeito entre todos.

Líderes, Gerentes e Ocupantes de Cargo de Liderança, devem estar sempre preparados e abertos para ouvir e orientar seus liderados da melhor forma possível;

## A SP EQUIPAMENTOS **NÃO** TOLERA AS SEGUINTE PRÁTICAS:

1. Prestação e solicitação de favores em função de cargo, ou em troca de outro favor;
2. Prestação de favores em troca de presentes.

---

# Assédio, Discriminação e Preconceito

As práticas corporativas da SP Equipamentos, são orientadas por nosso compromisso de tratamento igualitário, digno, com todos e para todos.

A SP Equipamentos acredita na diversidade, e não tolera quaisquer atos de assédio, discriminação, hostilidade, intimidação e ou ameaça de qualquer natureza.

Quaisquer atos de natureza de conduta discriminatória devem ser imediatamente denunciados.



**CANAL DE DENÚNCIA:**  
Fone: 0800 721 8522



# Concorrência

O tratamento da SP Equipamentos com seus concorrentes é pautado em padrões éticos, não tolerando quaisquer ações e ou práticas desleais.

A SP Equipamentos tem um compromisso com seus **CLIENTES, INTERNOS E EXTERNOS, PRESTADORES DE SERVIÇOS, FORNECEDORES E PARCEIROS**, prezando sempre por **TRANSPARENCIA E VERDADE EM SUAS RELAÇÕES**.

---

## Uso do logotipo da marca SP

A utilização do uso da marca e o logotipo SP Equipamentos só é permitida mediante autorização expressa.





# Meio Ambiente

A SP Equipamentos desenvolve suas atividades com o objetivo de reduzir ao máximo os impactos ambientais, adotando ações sustentáveis. E constantemente reavalia e promove ações que otimizem o uso de energia elétrica, conscientizando todos os envolvidos, quanto ao uso adequado dos recursos naturais, o reaproveitamento e reciclagem de materiais.

---



# Social

A SP Equipamentos entende a importância social de uma empresa, e por isso, valoriza as ações que beneficiam a comunidade e a sociedade como um todo. Participando de programas corporativos, sempre apoiando e promovendo diversidade, inclusão, reduzindo o impacto ambiental negativo.

# Saúde e Higiene

A SP Equipamentos garante a todos os seus colaboradores condições adequadas de trabalho, sempre observando e seguindo as normas aplicáveis quanto Saúde e Higiene, realizando e avaliando continuamente ações preventivas e corretivas, buscando sempre garantir o bem-estar coletivo.

# Segurança do trabalho

É obrigatório, o cumprimento das **NORMAS TÉCNICAS E REGULAMENTADORAS VIGENTES**, bem como, o cumprimento do Regulamento Interno para execução das atividades profissionais.

# Trabalho infantil e trabalho escravo

A SP Equipamentos não contrata e não mantém relacionamentos com empresas que pratiquem a contratação de mão de obra infantil e trabalho escravo.



# Confidencialidade

Todas as partes envolvidas e citadas neste código se comprometem a tratar quaisquer informações que venham a ter acesso como confidenciais e sigilosos, obrigando-se a não divulgar, revelar, publicar, vender, ceder, transferir no todo ou em parte, pois, quaisquer informações que circulam de propriedade da SP Equipamentos não podem ser utilizadas sem prévia e expressa autorização.

---

# Dever da SP Equipamentos

É dever da SP Equipamentos orientar quaisquer interessados quanto a aplicabilidade, das premissas aqui definidas;

É dever da SP Equipamentos, fiscalizar, e se fazer cumprir a aplicabilidades das premissas aqui definidas.



# Conflito de interesse

A prática de atividades paralelas que conflitem com o objeto da SP Equipamentos, bem como, com quaisquer atividades que configurem desvio de comportamento ético entre as partes aqui citadas estão sujeitas as penalidades previstas em lei.

---

## Legislação e aplicação do código de conduta e penalidades

A prática das normas e políticas expressas e citadas nesse Código é de responsabilidade de cada parte citada.

E caso seja constatado o descumprimento de quaisquer disposições estabelecidas neste instrumento, serão adotadas as medidas aplicáveis, previstas inclusive em legislação vigente.

Caso tenha conhecimento e ou suspeita que o presente Código, sofreu ou venha a sofrer alguma violação, deverá acessar o canal de denúncias.

O presente instrumento está pautado na legislação Vigente, bem como, o Regulamento Interno.

## Anticorrupção

A SP Equipamentos não compactua em hipótese alguma, com qualquer prática irregular, vantagem, conduta duvidosa ou ato ilícito.

Nenhum funcionário e ou colaborador da SP Equipamentos, está autorizado a oferecer, presente, vantagem financeira, benefício e ou compensação de quaisquer espécies que configure e ou seja passível de conduta ilícita ou ainda que afronte os princípios da boa-fé.

A SP Equipamentos, exige que todas as partes envolvidas cumpram com todas as disposições da Lei Anticorrupção e exerçam práticas lícitas no cumprimento de suas atividades.

# Políticas e regulamento interno

As Políticas e o Regulamento Interno estão disponíveis em nosso site, no portal Conformidade, Intranet, Jurídico e RH.

---

## Diretoria

A Diretoria tem responsabilidade pelo exercício e cumprimento do presente Código.

A Diretoria tem responsabilidade prevista no **CONTRATO SOCIAL**, devidamente consolidado e registrado nos órgãos regulamentadores.



[WWW.SPEQUIPAMENTOS.COM.BR](http://WWW.SPEQUIPAMENTOS.COM.BR)